

MUNICIPIO DE ALEGRETE-RS

Elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2026 - 2026 - Alteração Legal 1

Proposta de Programa Setorial - Identificação das Ações

Dados Enviados ao Legislativo

Exercício: 2026

Situação: Em Elaboração

Fundamento Legal: LDO 2026 - 2

Data: 25/09/2025

Tipo: Projeto de Lei

Unidade Gestora: REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Programa:	1021 - GESTÃO REGIME PRÓP. DE PREVIDÊNCIA -RPPS					Tipo:	Apoio Administrativo
Objetivo:	Garantir a sustentabilidade financeira e atuarial do RPPS, assegurando a concessão de benefícios com eficiência, transparência e segurança jurídica.						
Macroobjetivo:	Trabalho Decente e Crescimento Econômico						
Natureza:	Contínua	Início Previsto:		Término Previsto:		Situação:	Em andamento
Objetivo Setorial:	A adequada manutenção das atividades previdenciárias é fundamental para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme previsto na LRF (arts. 1º, 4º e 50) e na Portaria MPS nº 1.467/2021. Engloba ações de modernização dos sistemas, capacitação dos servidores, estruturação dos conselhos deliberativo e fiscal e comitê de Investimentos, além de melhoria na infraestrutura física e digital.ar suporte e continuidade às ações do ALEGRETE-PREV (RPPS).						
Problema:	Garantir a remuneração de pessoal técnico qualificado. Modernizar sistemas e infraestrutura de atendimento. Capacitar os membros dos conselhos e comitês de investimentos. Realizar consultorias especializadas para assegurar o equilíbrio atuarial e financeiro e metas de investimentos. Promover ações contínuas de educação previdenciária e financeira.						
Justificativa:	Dar suporte e continuidade às ações do ALEGRETE-PREV (RPPS).						
Público-Alvo:	Servidores ativos e inativos do município						

Indicadores							
Especificação	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro	2026	2027	2028	2029
Participantes capacitados por Evento	und	500,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Realização de Seminários		1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Consultoria Especializada	und	1,00	8,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Capacitação de Conselheiros e Membros do Comitê de investimentos	%	50,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Índice de Satisfação de Atendimento ao Público	%	70,00	100,00	85,00	90,00	95,00	100,00
Implementação do Sistema de gestão atualizada	und	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Implementação do Nível I do Pró-Gestão até 2026	und	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Certificação de aderência	und	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Auditoria interna anual		1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Percentual de benefícios pagos dentro do prazo legal.		90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Percentual de cobertura orçamentária dos benefícios		0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Índice de disponibilidade da frota		75,00	95,00	80,00	85,00	90,00	95,00
Gastos com manutenção corretiva até 2027.	%	14,00	20,00	5,00	5,00	5,00	5,00
manutenção preventiva da frota	%	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Unidade Responsável:	04.02 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL SERVIDORES	Função:	9-Previdência Social	Subfunção:	Subfunção: 272-Previdência do Regime Estatutário
----------------------	--	---------	----------------------	------------	--

Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.110 - SEMINARIO DE PREVIDENCIA DO SERV. PÚBLIC		Atividade	Atividade Mantida	und	115.100,00
Situação: Em Elaboração	Objetivo da Ação: A educação previdenciária é uma diretriz estratégica prevista nas normas federais que regem os RPPS, sendo essencial para promover a transparência, a conscientização dos segurados e o fortalecimento da governança previdenciária. A ação está alinhada aos princípios da LRF, notadamente os arts. 1º e 48, ao fomentar o controle social e o acesso à informação sobre os direitos e deveres previdenciários.				
Detalhamento da Ação:	Promover eventos, como seminários e oficinas, destinados à capacitação de servidores, segurados e conselhos, fortalecendo a cultura previdenciária no município.				

			Metas Físicas / Análise Acumulativa	
			Annual	115.100,00
			Total	115.100,00

Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.168 - MANUTENÇÃO DO ALEGRETE-PREV		Atividade	Atividade Mantida	und	1.561.950,00
Situação: Nova	Objetivo da Ação: A adequada manutenção das atividades previdenciárias é fundamental para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, conforme previsto na LRF (arts. 1º, 4º e 50) e na Portaria MPS nº 1.467/2021. Engloba ações de modernização dos sistemas, capacitação dos servidores, estruturação dos conselhos deliberativo e fiscal e comitê de Investimentos, além de melhoria na infraestrutura física e digital.				
Detalhamento da Ação:	Garantir a remuneração de pessoal técnico qualificado. Modernizar sistemas e infraestrutura de atendimento. Capacitar os membros dos conselhos e comitês de investimentos. Realizar consultorias especializadas para assegurar o equilíbrio atuarial e financeiro e metas de investimentos. Promover ações contínuas de educação previdenciária e financeira.				

MUNICIPIO DE ALEGRETE-RS

Elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2026 - 2026 - Alteração Legal 1

Proposta de Programa Setorial - Identificação das Ações

Dados Enviados ao Legislativo

Exercício: 2026

Situação: Em Elaboração

Unidade Gestora: REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Fundamento Legal: LDO 2026 - 2

Data: 25/09/2025

Tipo: Projeto de Lei

				Metas Físicas / Análise Acumulativa	
				Anual	1.561.950,00
				Total	1.561.950,00
Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.169 - MANUTENÇÃO DAS ATIVIDADES - PRO-GESTÃO		Atividade	Atividade Mantida	und	23.000,00
Situação: Em Elaboração	Objetivo da Ação: O Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 1.467/2021, estabelece parâmetros de excelência na gestão previdenciária. A adesão ao programa visa elevar a governança, os controles internos, a gestão de riscos e a transparência dos regimes próprios.				
Detalhamento da Ação:	Executar ações e projetos que permitam o cumprimento dos eixos do Pró-Gestão, com vistas à obtenção ou renovação da certificação, garantindo uma gestão eficiente, ética e sustentável do RPPS.				
				Metas Físicas / Análise Acumulativa	
				Anual	23.000,00
				Total	23.000,00
Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.305 - MANUTENÇÃO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES DO PLANO EM CAPITALIZAÇÃO E REPARTIÇÃO		Atividade	Atividade Mantida	und	71.901.215,56
Situação: Em Elaboração	Objetivo da Ação: A responsabilidade com o pagamento regular de aposentadorias e pensões integra a execução obrigatória da despesa previdenciária, conforme art. 15 da Lei nº 4.320/64, devendo ser prevista de forma compatível com a disponibilidade financeira e atuarial do plano em capitalização e A manutenção do pagamento dos benefícios sob o plano financeiro (repartição simples) requer previsibilidade orçamentária e compatibilidade com o equilíbrio fiscal, conforme preceitua o art. 1º da LRF e o art. 12 da Lei nº 4.320/64.				
Detalhamento da Ação:	Assegurar o pagamento regular dos benefícios previdenciários concedidos sob o regime de capitalização, observando as regras de concessão e a manutenção do equilíbrio atuarial e Assegurar a cobertura orçamentária e financeira para o pagamento dos benefícios previdenciários sob o regime de repartição				
				Metas Físicas / Análise Acumulativa	
				Anual	71.901.215,56
				Total	71.901.215,56
Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.376 - FROTA VEICULAR		Atividade	Atividade Mantida	und	35.100,00
Situação: Em Elaboração	Objetivo da Ação: Otimizar o uso dos veículos municipais, garantindo eficiência, redução de custos e transparência na administração pública. Isso envolve desde o planejamento e controle da utilização dos veículos até a manutenção preventiva e corretiva, além do gerenciamento de documentos e custos associados				
Detalhamento da Ação:	Garantir o funcionamento seguro e eficiente da frota veicular utilizada para deslocamentos administrativos e técnicos relacionados à gestão previdenciária. A adequada conservação e manutenção da frota utilizada nas atividades do RPPS e das secretarias da administração pública, contribuindo para a eficiência operacional e o cumprimento das metas institucionais, conforme determina o princípio da economicidade previsto na LRF (art. 70, § único, CF/88) e nos princípios contábeis da Lei nº 4.320/64..				
				Metas Físicas / Análise Acumulativa	
				Anual	35.100,00
				Total	35.100,00

Indicadores							
Especificação	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro	2026	2027	2028	2029
Participantes capacitados por Evento	und	500,00	800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Realização de Seminários		1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Consultoria Especializada	und	1,00	8,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Capacitação de Conselheiros e Membros do Comitê de investimentos	%	50,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Índice de Satisfação de Atendimento ao Público	%	70,00	100,00	85,00	90,00	95,00	100,00
Implementação do Sistema de gestão atualizada	und	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00
Implementação do Nível I do Pró-Gestão até 2026	und	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Certificação de aderência	und	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00
Auditoria interna anual		1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Percentual de benefícios pagos dentro do prazo legal.		90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Percentual de cobertura orçamentária dos benefícios		0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Índice de disponibilidade da frota		75,00	95,00	80,00	85,00	90,00	95,00

MUNICIPIO DE ALEGRETE-RS

Elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2026 - 2026 - Alteração Legal 1

Proposta de Programa Setorial - Identificação das Ações

Dados Enviados ao Legislativo

Exercício: 2026

Situação: Em Elaboração

Unidade Gestora: REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Fundamento Legal: LDO 2026 - 2

Data: 25/09/2025

Tipo: Projeto de Lei

Indicadores							
Especificação	Unidade de Medida	Índice Recente	Índice Futuro	2026	2027	2028	2029
Gastos com manutenção corretiva até 2027.	%	14,00	20,00	5,00	5,00	5,00	5,00
manutenção preventiva da frota	%	90,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Unidade Responsável:	04.02 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL SERVIDORES	Função:	99-Reserva de Contingência	Subfunção:	Subfunção: 997-Reserva do RPPS		
----------------------	--	---------	----------------------------	------------	--------------------------------	--	--

Descrição Ação		Tipo	Produto (Bem ou Serviço)	Unidade Medida	Metas Fiscais (R\$ 1)
2.305 - MANUTENÇÃO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES DO PLANO EM CAPITALIZAÇÃO E REPARTIÇÃO		Atividade	Atividade Mantida	und	894.368,81
Situação: Em Elaboração	Objetivo da Ação: A responsabilidade com o pagamento regular de aposentadorias e pensões integra a execução obrigatória da despesa previdenciária, conforme art. 15 da Lei nº 4.320/64, devendo ser prevista de forma compatível com a disponibilidade financeira e atuarial do plano em capitalização e A manutenção do pagamento dos benefícios sob o plano financeiro (repartição simples) requer previsibilidade orçamentária e compatibilidade com o equilíbrio fiscal, conforme preceitua o art. 1º da LRF e o art. 12 da Lei nº 4.320/64.				
Detalhamento da Ação:	Assegurar o pagamento regular dos benefícios previdenciários concedidos sob o regime de capitalização, observando as regras de concessão e a manutenção do equilíbrio atuarial e Assegurar a cobertura orçamentária e financeira para o pagamento dos benefícios previdenciários sob o regime de repartição				

Metas Físicas / Análise Acumulativa	
Anual	894.368,81
Total	894.368,81

CUSTO TOTAL ESTIMADO PARA O PROGRAMA				74.530.734,37
TOTAL NA LDO				74.530.734,37